



Menos palabras y más propuestas

Es necesario que haya cambios

La Dirección manifestó estar **abierta a las negociaciones**, pero **los trabajadores desconfían de la Dirección** y la confianza se gana con hechos:

1. que **eliminen las tasas** inmediatamente.
2. puesta en marcha de programas de **Producción Interna**.

Es imprescindible tener propuestas

Los trabajadores dijeron No al Preacuerdo y CCOO, como dijo, aceptó la decisión mayoritaria. Siempre hemos estado dispuestos y así lo hemos manifestado reiteradamente, a **sumar propuestas** para las negociaciones, pero para ello debe de haber propuestas.

Nuestro fin no es hacer huelgas. La huelga es el fracaso de la negociación y tiene que ser el último recurso. La Dirección ha recibido el mensaje de los trabajadores y de nuevo toca negociar. Jamás se logró un acuerdo sin diálogo.

Los Sindicatos defensores del NO siguen sin hacer propuestas y solo proponen nuevas huelgas. CCOO busca la participación y las propuestas de todos los trabajadores, tanto del No o del Si. Debemos vencer la pasividad o el desconcierto de muchos de los trabajadores que se abstuvieron y conseguir que todos nos sumemos a este proceso. Trabajaremos con todos los que aporten propuestas e intentaremos buscar el consenso más amplio posible.

No hay desunión sindical

No hay desunión sindical, hay dos maneras diferentes de buscar la solución al problema. Nosotros negociando con menor o mayor éxito pero honestamente y otros sindicatos buscando, por extraños motivos, más la confrontación con CCOO y UGT, sin debatir el documento y sin aportar sus propuestas en la negociación. Han vertido muchas sombras y han sacado muchos fantasmas a pasear sin pensar en que el futuro cercano, muy cercano, de RTVE, es decir, nuestros puestos de trabajo, están en juego.

¿Miedo a qué?

Fuimos elegidos representantes de los trabajadores para defender los derechos de todos los trabajadores en una empresa plural. ¿Cómo se puede dudar de la necesidad de tener un Convenio que consolide nuestros derechos y que regule lo que ahora está en juicio, inspector de trabajo, denuncias, decisiones arbitrarias, interpretaciones malintencionadas, etc.?

Los problemas de la externalización de la Producción llevan mucho tiempo, aunque se han agravado en los últimos años. Hemos conseguido remover a la Dirección, al Consejo de Administración, al Parlamento, a la SEPI, a los grupos parlamentarios y al Gobierno. ¿Cómo se puede dudar que una Mesa paritaria de Producción Propia es un logro y una necesidad?

Tu opinión cuenta. Haz propuestas. Es el momento.

BUZÓN DE PROPUESTAS CCOO: cco01_prado.ep@rtve.es

más información actualizada en la página de CCOO

www.lahojademadrid.info / madrid.ccoortve.org